



LATVIJAS REPUBLIKA  
IZGLĪTĪBAS UN ZINĀTNES MINISTRIJA  
**JELGAVAS TEHNIKUMS**

Pulkveža O.Kalpaka ielā 37, Jelgava, LV - 3001, Reģ. Nr. 2836003567, nodokļu maksātāja kods: LV90000041031  
Tālr./ fakss: 63025605, 63025620, e-pasts: info@julgavastehnikums.lv

Iekšējie noteikumi

15.08.2024.

Nr. 1-6/5

**ĒTIKAS KODEKSS**

Izdoti saskaņā ar  
Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 2. punktu,  
Krimināllikuma 78.pantu, Darba likuma 90.pantu,  
Ministru kabineta 17.10.2017. noteikumiem Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās  
kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta  
riska novēršanai publiskas personas institūcijā" 7.4. apakšpunktu

**I. VISPĀRĪGIE JAUTĀJUMI**

1. Jelgavas tehnikuma (turpmāk - tehnikums) pedagogu un darbinieku Ētikas kodeksa (turpmāk - Kodekss) mērķis ir stimulēt kopības garu, veidot atvērtu, labvēlīgu un atbildīgu tehnikuma kolektīvu.
2. Kodeksā iekļautie profesionālās ētikas pamatprincipi ir vienlīdz saistoši visiem tehnikuma pedagogiem un darbiniekiem (turpmāk – darbinieki), neatkarīgi no ieņemamā amata.

**II. KODEKSA MĒRĶIS UN UZDEVUMI**

3. Kodeksa mērķis ir stimulēt kopības garu, veidot tehnikumā atvērtu, labvēlīgu, cieņas un atbildības pilnu vidi.
4. Kodeksa uzdevums ir rosināt tehnikuma darbiniekus būt uzticamiem un taisnīgiem, godprātīgi un atbildīgi veikt savus pienākumus, ievērojot darbinieku ētikas rīcības pamatprincipus darbā un savstarpējā saskarsmē.
5. Kodekss pamatojas uz vispārcilvēciskām vērtībām, morāles normām un principiem.
6. Situācijās, kas nav minētas kodeksā, darbinieki rīkojas saskaņā ar vispārējām uzvedības normām.

**III. PROFESIONĀLĀS ĒTIKAS PAMATPRINCIPI**

7. Lai sasniegtu profesionālos mērķus, darbinieki ievēro šādus profesionālās ētikas principus:  
7.1. Lojalitāti;

- 7.2. Godprātīgumu un taisnīgumu;
- 7.3. Toleranci un koleģialitāti;
- 7.4. Objektivitāti, atklātību un neatkarību;
- 7.5. Atbildību pret pienākumiem;
- 7.6. Konfidencialitāti.

#### **IV. DARBA UN UZVEDĪBAS ĒTIKA**

- 8. Darbinieks uzticētos pienākumus pilda, veicinot izglītojamo un to vecāku, kā arī visas sabiedrības uzticēšanos tehnikumam.
- 9. Darbinieks izmanto darba laiku lietderīgi un intensīvi, strādā apzinīgi, radoši, mērķtiecīgi un izrāda pašiniciatīvu un entuziasmu, nepieļauj ārējo un tehnikuma iekšējo normatīvo aktu pārkāpumus. Darbinieks pieņem lēmumus tikai savas kompetences ietvaros.
- 10. Darbinieks diskutējot balstās uz atklātības, savstarpējas sapratnes un koleģialitātes principiem, argumentējot pamato savu viedokli.
- 11. Darbinieks nebaidās brīvi izteikt savus uzskatus un ieteikumus tehnikuma darba pilnveidei.
- 12. Darbinieks savā saskarsmē ir pieklājīgs, iecietīgs un ļaunprātīgi neizmanto savstarpēju uzticēšanos, ar pozitīvu attieksmi izturas pret informācijas nodrošināšanu, apgalvojumu izteikšanu un padomu sniegšanu.
- 13. Darbinieks izvairās no intrigām, garastāvokļa ietekmes, tenkām, nōmelnošanas, liekulības, nepieļauj kolēģu goda vai cieņas aizskaršanu.
- 14. Tehnikumā aizliegta tiešā un netiešā diskriminācija, kā arī personas aizskaršana un norādījums diskriminēt, pamatojoties uz rasi vai etnisko piederību (t.sk. ādas krāsu, etnisko un nacionālo izcelsmi un tautību).
- 15. Darbiniekam aizliegts veikt aizskarošas darbības pret citiem darbiniekiem, tajā skaitā, bet ne tikai - iebaidīšanu, uzmākšanos (ārpusreglamenta attiecības), vardarbību, verbālo aizskaršanu.
- 16. Darba vidē kategoriski aizliegta psiholoģiskā vardarbība darba attiecībās, kā rezultātā konstatējams uzbrukums cita darbinieka, personas pašapziņai, pašcieņai un profesionālajai kompetencei. Kategoriski aizliegta tāda psiholoģiskā ietekmēšana, kas savā būtībā ir destruktīva un vērsta uz personas nemitīgu pazemošanu un ir atzīstama par prettiesisku.
- 17. Nav pieļaujama kolēģu pazemošana, publiska kritika un ciniska attieksme. Uz kļūdām darba procesā norāda personīgi. Vērtē kolēģa darbu, nevis viņa personību vai uzskatus.
- 18. Nepatiesas informācijas paušana un savstarpēja nōmelnošana ir stingri aizliegta.
- 19. Darbinieks izvairās no strīdiem, ir iecietīgs un laipns, domstarpības un konfliktus risina konstruktīvi, bez personīgiem aizvainojumiem
- 20. Darbiniekam, bez saskaņošanas ar tehnikuma direktoru, aizliegts publiski paust viedokli par tehnikumu, tajā notiekošajiem procesiem, komunicēt ar plašsaziņas līdzekļiem – sniegt intervijas, komentārus, veikt jebkuras citas darbības masu komunikācijas līdzekļos, tostarp sociālajos portālos.
- 21. Nepiedienīgas, nepatiesas vai maldinošas informācijas izplatīšana par tehnikuma darbību un tā darbiniekiem vai darba devēju, uzskatāma par neētisku rīcību.

22. Tehnikuma direktors un tā vietnieki izvairās no augstprātīga un autoritāra vadības stila, ievēro koleģialitāti un demokrātijas normas.

#### V. INTEREŠU KONFLIKTS

23. Darbinieks lēmumus pieņem vienīgi sabiedrības interesēs, ievērojot Kodeksā noteikto, darbinieks neizmanto dienesta, amata stāvokli un tehnikuma resursus privāto interešu risināšanai, personiskā labuma vai citu personu savtīgu labumu gūšanai.
24. Darbinieks atsakās no tādu pienākumu veikšanas un lēmumu pieņemšanas, kas saistīti ar savām, savas ģimenes, radnieku, darījumu vai politisko partneru personiskajām vai mantiskajām interesēm.
25. Darbinieks ir informēts par normatīvo aktu prasībām interešu konflikta jautājumos, pārzina iespējamās riska jomas, kurās šādi konflikti var rasties un rīkojas saskaņā ar likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" normām un šī Kodeksa normām.

#### VI. KODEKSA IEVIEŠANA

26. Katrs darbinieks ar parakstu apliecina, ka iepazinies ar Kodeksu.
27. Kodeksa normu pārkāpuma gadījumā darbiniekam ir tiesības iesniegt sūdzību tiešajam vadītājam. Ja jautājumu tiešais vadītājs nevar atrisināt vienpersoniski, tas vēršas pie tehnikuma direktora.
28. Gadījumā, ja Kodeksa normu pārkāpums tiek atrisināts vienpersoniski, tiešais vadītājs informē tehnikuma direktoru par izskatīto lietu un pieņemto lēmumu.
29. Ja tehnikuma direktors konstatē, ka darbinieka rīcība ir pretrunā ar Kodeksa vai tehnikuma iekšējo normatīvo aktu prasībām, tas var izdot rīkojumu par disciplinārsoda (piezīme vai rājiens) piemērošanu vai pieņemt lēmumu pret darbinieku uzsākt dienesta pārbaudi.

#### VII. noslēguma jautājumi

30. Tehnikuma ētikas Kodekss pieejams visiem tehnikuma darbiniekiem, tas publicēts tehnikuma mājaslapā [www.jelgavastehnikums.lv](http://www.jelgavastehnikums.lv).
31. Kodeksa saturu regulāri pārskata tehnikuma direktors un tehnikuma jurists, nepieciešamības gadījumā veicot nepieciešamos labojumus, papildinājumus.
32. Kodekss stājas spēkā ar tā parakstīšanas brīdi.
33. Ar šī Kodeksa spēka stāšanos, spēku zaudē 2016.gada 29.decembra "Jelgavas tehnikuma Ētikas kodekss".

Jelgavas tehnikuma direktore



Janīna Rudzīte